

Stede Broec, 28 mei 2024

Betreft: ongevraagd advies n.a.v. de veranderende zorgbehoefte

Geachte leden van het college van burgemeester en wethouders,

De Wmo-adviesraad Stede Broec heeft kennisgenomen van de rapporten 'Regioplan Noord-Holland-Noord' (2023) en 'Regiobeeld Noord-Holland-Noord' (2023). Deze rapporten gaan over de veranderende zorgbehoefte in Noord-Holland-Noord.

Uit de stukken komt naar voren dat op dit gebied een aantal ontwikkelingen gaande is:

- Vergrijzing en ontgroening
- Verzwaring van de zorgvraag (langer thuis wonen)
- Tekorten aan beschikbare fysieke capaciteit (passende woningen en verpleeghuisbedden)
- Personeelstekorten
- Afname aantal mantelzorgers en vrijwilligers

Op dit moment zijn 350.000 mensen werkzaam in de zorg; hiervan gaat echter 30% binnenkort met pensioen. Wanneer er niets verandert, zijn in 2040 600.000 zorgmedewerkers nodig.

Het huidige beleid is gericht op een grotere inzet van mantelzorgers en vrijwilligers. Naar verwachting neemt het huidige aantal in de toekomst af met 60%.

Het aantal WLZ-indicaties neemt naar verwachting met 50% toe, met een steeds zwaardere zorgindicatie. Dit maakt dat het aantal verpleeghuisbedden met 65% toe zal moeten nemen. De overheid maakt die toename juist minder mogelijk door het huidige beleid, de weinige mogelijkheden tot bouw van nieuwe verpleeghuizen en het toenemende tekort aan zorgmedewerkers en vrijwilligers.

Zorgtechnologie, passende hulpmiddelen en 'enabling' zouden het mogelijk moeten maken om mensen langer zelfstandig thuis te laten wonen.

In het 'Regioplan' wordt gesteld dat voor de komende jaren een aantal prioritaire gebieden zijn bepaald om op het bovenstaande beleid in te zetten, namelijk:

1. preventie en ketenaanpak
2. arbeidsbesparende alternatieven
3. slimme substitutie
4. personele instroom bevorderen en uitstroom beperken
5. de acute zorgketen

**Wij willen graag weten wat de gemeente Stede Broec doet om deze gebieden aan te pakken, waarvan in ieder geval preventie en ketenaanpak een belangrijk punt is.**

Ondanks dat er inmiddels heel veel initiatieven zijn genomen om de personeelstekorten in Noord-Holland op te lossen, is dat onvoldoende om de toegankelijkheidsproblemen op te lossen. Het 'Regioplan' zet daarom in op 4 oplossingsrichtingen:

- A. inzetten op preventie
- B. goede voorbeelden delen, opschalen en monitoren
- C. vergroten van interesse voor werken in de zorg en welzijn en het behouden van personeel
- D. transformatie van ziek naar gezond (inclusief domeinoverstijgende bekostiging en ketenaanpakken)

Het langer thuis laten wonen van inwoners maakt dat de toegankelijkheid en kwaliteit van de zorg en het sociaal domein ook in Stede Broec onder hoge druk staan. De gemeente heeft de verantwoordelijkheid om toe te werken naar een vitale en toekomstbestendige samenleving. Dit vraagt om een fundamentele andere kijk op zorg en sociaal domein. Het actief inzetten op meer bewustwording, eigenaarschap en zelf- of samenredzaamheid van de inwoners van de gemeente (Regioplan Noord-Holland-Noord, 2023) heeft prioriteit.

**Wij willen graag van de gemeente weten of ze actief bezig is met bewustwording, eigenaarschap en zelf- of samenredzaamheid en op welke manier dat gebeurt.**

Wij verwachten dat de druk op het sociaal domein ook zal groeien. Bewustwording en het gevraagde eigenaarschap in de vorm van tijdig verhuizen of aanpassen van de woning door bewoners zou deze druk mogelijk kunnen verlagen. **Wat is de visie van de wethouder in dezen?**

Het Regioplan heeft een werkagenda vastgelegd: in hoofdlijnen bestaat deze uit:

- Het structureel borgen van de regionale governance
- Het uitwerken en uitvoeren van integrale transformatieplannen/initiatieven
- Het realiseren van randvoorwaarden voor succes, zoals uitbreiding naar de Wlz en Wmo om het personeelstekort integraal aan te pakken
- Het uitvoeren van regionale afspraken

**Wij willen graag weten wat de visie van het college is op deze werkagenda, hoe ver de uitbreiding van het regioplan reeds reikt naar de uitbreiding naar Wlz en WMO en in hoeverre gemeente Stede Broec al toewerkt aan het integraal aanpakken van personeelstekorten.**

Mocht er nog geen actie ondernomen zijn op bovenstaande punten, dan adviseren wij u snel daarmee te starten.

Wij vertrouwen op een spoedig antwoord.

Met vriendelijke groet,

namens de Wmo-adviesraad Stede Broec,

Jaap Leuring, voorzitter